

## **РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ**

В соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования в Автономной некоммерческой организации Профессиональной образовательной организации «Уральский институт подготовки кадров «21-й век» в 2024 году проводился опрос работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательной программы среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения для мониторинга их мнения о качестве подготовки обучающихся по итогам первого года обучения.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей имеет существенное значение при оценке качества подготовки обучающихся, так как именно они являются их будущими работодателями.

Целью опроса является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве образования и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

- выявление факторов, влияющих на качество подготовки обучающихся;
- предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки обучающихся;
- совершенствование системы управления образовательной деятельностью.

В опросе принимали участие руководители организаций, заместители руководителей предприятий, руководители подразделений, деятельность которых соответствует профилю реализуемой специальности (Отделения Пенсионного фонда г. Нижнего Тагила, ООО «Юрист для людей» г. Нижний Тагил, Юридическая служба «Единый Центр Защиты» в Нижнем Тагиле, Социальный фонд России в Нижнем Тагиле, ГАУ социального обслуживания Свердловской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Ленинского района города Нижний Тагил», Филиал МБУ «ГКЦСОН» Дзержинского района и др.).

Работодатели готовы взаимодействовать с нашей организацией в различном формате: предоставить свои площадки и базы для прохождения практических занятий с будущими выпускниками, готовы участвовать в учебной, научной и воспитательной деятельности техникума, через проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, совместных профориентационных мероприятиях.

Работодатели или представители работодателей выразили желание принять участие в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) выпускников в качестве председателя ГЭК.

По данным опроса работодателей в процессе работы не выявлено каких - либо недостатков в подготовке обучающихся, все полученные теоретические и практические знания полностью удовлетворяют работодателей. Среди профессиональных качеств и навыков работодатели выделяют способности обучающихся техникума к саморазвитию.

Полученные данные свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся, осваивающих основную профессиональную образовательную программу среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Таким образом, для становления специалиста, в котором заинтересован современный работодатель, необходимо на протяжении всего периода обучения не прекращать «инвестировать» в обучающегося – развивать в нем не только профессиональные умения, но и психосоматические качества профессионала; наработать бесценный опыт в специальности уже с ранних курсов.